

Отдел образования
Администрации Целинского района Ростовской области
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
Кировская средняя общеобразовательная школа №2

347763 п.Вороново, Целинский район, Ростовская область, ул. Озерская, 2
Тел. 8(863-71)9-43-33 E-таП: [зсbo012@сеНпа.сlоnрас.ги](mailto:zсbo012@сеНпа.сlоnрас.ги)



Ё.Г. Коробкина

18.07.2013 Приказ № 2 142/1

**План мероприятий («дорожная карта»)
по повышению эффективности деятельности Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения Кировская средняя общеобразовательная школа №2 (МБОУ
Кировская СОШ №2) в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе
целевых показателей деятельности учреждения и совершенствованию системы оплаты труда
работников**

План мероприятий по повышению эффективности деятельности Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения Кировская средняя общеобразовательная школа №2 в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения и совершенствованию системы оплаты труда работников (далее по тексту План) разработан на основе следующих нормативных документов:

Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30.11.2012 №2620-р (План мероприятий "дорожная карта" "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки"), постановление Правительства Ростовской области от 12.11.2012 № 986 «О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», План мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Целинском районе», утвержденный постановлением Администрации Целинского района от 30.04.2013 г. №292.

План разработан в целях совершенствования образовательной, методической, административно-управленческой и хозяйственной деятельности учреждения, системы оплаты труда соответствующих категорий работников, оптимизации доходов и расходов, улучшения качества предоставляемых услуг, сохранения и развития кадрового потенциала учреждения в соответствии с принципами государственной политики, направленными на повышение эффективности в сфере образования.

Основные задачи:

- повышение качества оказываемых услуг, укрепление положительного имиджа учреждения в образовательном и культурном сообществе;
- совершенствование системы оплаты труда, создание эффективного механизма стимулирования, неразрывно связанного с качеством оказываемых услуг;

...ый рост оплаты труда, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда
...ников до средней заработной платы в Ростовской области;
...развитие кадрового потенциала работников, обновление квалификационных требований;
...снижение стоимости государственной услуги по реализации основных программ среднего
профессионального образования.

Основные направления по реализации плана

1. Обеспечение достижения обучающимися школы новых образовательных результатов

включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;
мониторинг уровня подготовки и социализации школьников;
разработку и корректировку основных образовательных программ начального общего,
основного общего, среднего (полного) общего образования,
программу повышения квалификации педагогических кадров;

2. Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;

3. Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками
школы;
информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Основные количественные характеристики МБОУ Кировская СОШ №2

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Численность контингента	человек	283	283	283	285	285	285
Численность обучающихся по программам общего образования	человек	283	283	283	285	285	285
Численность обучающихся в расчете на 1 учителя	человек	13,5	12,9	13,5	13	13	13
Удельный вес численность обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам	процентов	28	40	50	57	69	91

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг.

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1 Достижение новых качественных образовательных результатов			
1. Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:	МС, рабочая группа с участием руководителей МО и педагогических работников, осуществляющих введение ФГОС НОО и ООО	2013-2018 годы	Увеличение процента обучающихся по новым федеральным государственным образовательным

			стандартам; Повышение среднего балла единого государственного экзамена
2 Материально-техническое оснащение МБОУ Кировская СОШ №2 в соответствии с ФГОС общего образования: приобретение учебного и учебно-лабораторного оборудования, оборудования для организации дистанционного обучения, обновление программного обеспечения и приобретение электронных образовательных ресурсов, пополнение фонда школьной библиотеки; повышение квалификации учителей, продвижение информационных технологий в образовании.		2013-2018 годы	создание условий для реализации основных образовательных программ общего образования в соответствии с ФГОС
3. Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: мониторинг уровня готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего (полного) общего образования, готовности к выбору образовательной траектории; проведение и анализ результатов мониторинга на регулярной основе	Руководитель, МС	2014 год	Повышение показателя среднего балла единого государственного экзамена
4. Корректировка основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования.	Руководитель, МС, рабочая группа по введению ФГОС ООО с участием учителей школы	2013-2018 годы	Утверждение основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования
5. Реализация здоровьесберегающей программы в МБОУ	Все участники образовательного процесса	2013-2018 годы	Снижение хронических заболеваний обучающихся

...ая СОШ №2 подготовка и реализация программ повышения квалификации педагогических кадров: - повышение квалификации по основной специализации; - повышение квалификации по совмещаемым должностям; - получение высшего образования всеми педагогами школы; - повышение квалификации в области дополнительного образования	Руководитель, МС, педагогические работники	2013-2014 годы 2014-2016 годы 2017-2018 годы	Удельный вес численности педагогических работников, прошедших переподготовку и повышение квалификации - 100% Высшее образование - 100%
---	---	---	--

2. Обеспечение доступности качественного образования

1. Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования: разработка показателей эффективности деятельности педагогического состава, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников	Руководитель	2013 год	Осуществление оценки деятельности организации, основных категорий ее работников на основании разработанных и внедренных показателей эффективности деятельности.
2. Проведение мониторинга и сравнительного анализа результатов единого государственного экзамена	Зам.руководителя.	2013-2018 годы	Повышение качества образования и результатов ЕГЭ
3. Проведение оценки (мониторинга) эффективности деятельности школы : - Проведение анкетирования родителей; - Предоставление общественности полной информации об образовательной деятельности на сайте школы. - Проведение ежегодного самоанализа деятельности МБОУ Кировская СОШ №2	Администрация, управляющий совет,	2013-2018 годы	Повышение уровня удовлетворённости всех участников образовательного процесса

плотка и реализация тированных программ для обучающихся с ОВЗ	Администрация, педагогические работники	2013-2018 годы	Повышения качества знаний и умений разных категорий обучающихся
5. Реализация предпрофильного и профильного курсов обучения в соответствии с запросом обучающихся и их родителей.	Администрация, педагогические работники	2013-2018 годы	Обеспечение качественной подготовки выпускников для поступления в ВУЗы и СУЗы.
6. Предоставление дополнительных образовательных услуг в соответствии с запросом обучающихся и их родителей.	Администрация, педагогические работники	2013-2018 годы	Развитие способностей обучающихся, полная занятость.
7. Проведение социально- педагогического мониторинга численности учащихся, проживающих на закрепленной территории	Администрация, педагогические работники	2013-2018 годы	100% охват детей образовательной деятельности в возрасте от 6.6 до 18 лет
8. Планирование преподавательского состава и его нагрузки в зависимости от проведенного анализа педагогического мониторинга	Администрация	2013-2018 годы	Оптимизация кадров
9. Реализация инклюзивного образования	Администрация, педагогические работники	2014- 2018г.г.	Обеспечение доступности образования для всех категорий обучающихся
1 П.Разработка планов действий по повышению качества и эффективности работы	Зам.руководителя	2013 год	нормативно-правовой акт образовательной организации Школьная программа по управлению качеством образования.
11 .Разработка и реализация индивидуальных траекторий для обучающихся . проявляющих особые способности	педагогические работники	2013-2018 годы	Повышение призовов олимпиад разного уровня
12.Реализация проекта «Экологизация содержания образования как средство формирования экологической культуры обучающихся» в рамках работы областной инновационной площадки	Администрация, педагогические работники. Управляющий совет	2013- 2016г.г.	Позитивная динамика охвата школьников дополнительным образованием экологической направленности. Позитивная динамика активности учащихся в социально-значимых

			экологических акциях и проектах.
3. Введение эффективного контракта в общем образовании			
1. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками: разработка и апробация моделей эффективного контракта в школе Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками общего образования с учетом разработки и апробации моделей эффективного контракта в общем образовании НСО	Администрация	2013 год	Отношение средней заработной платы педагогических работников школы к средней заработной плате в Ростовской области; Увеличение численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей
2. Внесение изменений и дополнений в Положение о материальном стимулировании работников организации с учетом улучшения показателей результатов их деятельности	Руководитель, Профсоюзный комитет.	2013 год	Согласование и утверждение дополненного Положения о материальном стимулировании работников организации как нормативно-правового акта о поддержке качества образования
3. Стимулирование молодых специалистов.	Руководитель, Профсоюзный комитет.	2013-2018 годы	Привлечение молодых специалистов в школу.
4. Создание условий для реализации творческого потенциала учителей.	Администрация, Профсоюзный комитет.	2013-2018 годы	Участие в конкурсах различного уровня и направленности
5. Реализация плана мероприятий по повышению квалификационной категории педагогических работников.	Администрация	2013-2018 годы	Повышение % педагогических работников с высшей и первой категорией.
6. Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация проведения разъяснительной работы, публикации в средствах массовой информации и размещение информации на официальном сайте школы, проведение	Администрация, МС, ПС.	2013-2018 годы	Улучшатся результаты единого государственного экзамена выпускников школы Все участники образовательного процесса перейдут на эффективный контракт

ров и другие оприятия			
7.Мониторинг влияния в и е д р е н и я э ф ф е к т и в н о г о контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования.	Руководитель, зам.руководителя	2013-2018 годы	повысится качество оказания образовательных услуг

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1. Отношение среднего балла единого государственного экзамена (далее - ЕГЭ) (в расчете на 1 предмет) с лучшими результатами ЕГЭ (в расчете на 1 предмет) в худшими результатами ЕГЭ	процент	21	25	30	35	35	35	Улучшаются результаты единого государственного экзамена выпускников школы.
2. Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций	процент	19	18	15	10	10	10	Численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 5 процентов общей численности учителей
3. Отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Ростовской области	процент	100	100	100	100	100	100	Средняя заработная плата педагогических работников школы составит 100 процентов к средней заработной плате по Ростовской области